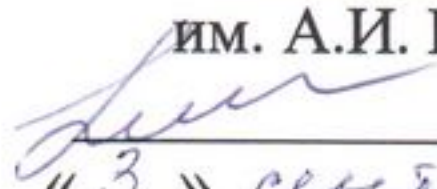


ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель
профсоюзного комитета
ГБПОУ НСО «Новосибирский
технический колледж
им. А.И. Покрышкина»


М.Ф. Черникова
«3» сентября 2019 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор ГБПОУ НСО
«Новосибирский технический
колледж им. А.И. Покрышкина»


Г.Ф. Талюкин
«3» сентября 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному Договору
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский технический колледж
им. А.И. Покрышкина»

Принято на Общем собрании
работников ГБПОУ НСО
«Новосибирский технический
колледж им. А.И. Покрышкина»
(Протокол от № 2
«30» августа 2019 г.)

и коллективному договору № 24-18 от 17.09.2018

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

в комитете по труду мэрии города Новосибирска

Регистрационный № 25.09 от 2019 г.

И.о. Председатель комитета
по труду мэрии города
Новосибирска  Милошавская Н.С.
(подпись) (инициалы, фамилия)

Стороны Коллективного договора:

ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина», в лице директора Талюкиной Галины Федоровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, и работники ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» (далее – Работники), в лице председателя профсоюзного комитета Колледжа Черниковой Марины Федоровны, именуемого в дальнейшем Профком,

заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении в Коллективный Договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» от 06.04.2018 следующие изменение и дополнение:

1. Дополнить раздел 3. «Оплата труда» пунктом 3.21 следующего содержания:

«3.21. За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационных категорий:

в период их длительного отпуска сроком до одного года, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков), на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один года после выхода из указанных отпусков;

за один год до наступления права для назначения страховой пенсии по старости;

в течение 6 месяцев по окончании длительной болезни;

после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

2. Дополнить раздел 3. «Оплата труда» пунктом 3.22 следующего содержания:

«3.22. Молодым специалистам предоставляются меры социальной поддержки с целью повышения их социального статуса. Механизм стимулирования труда молодых специалистов в течение первых трех лет работы определяется в положении о системе оплаты труда работников Колледжа».

3. Пункт 5.5 раздела 5. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции:

«5.5. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- работники предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста);
- работники, проработавшие в Колледже свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической и иной деятельностью;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж в Колледже менее трех лет;
- работники, получившие производственную травму, профзаболевание в Колледже;
- работники, совмещающие работу с обучением, в том числе в учреждениях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются);
- работники, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или пенсионера.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 03 сентября 2019 года.