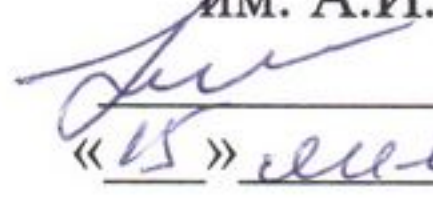


ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель
профсоюзного комитета
ГБПОУ НСО «Новосибирский
технический колледж
им. А.И. Покрышкина»

 М.Ф. Черникова
«15» января 2020 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор ГБПОУ НСО
«Новосибирский технический
колледж им. А.И. Покрышкина»


 Г.Ф. Талюкина
«15» января 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному Договору
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский технический колледж
им. А.И. Покрышкина»

Принято на Общем собрании
работников ГБПОУ НСО
«Новосибирский технический
колледж им. А.И. Покрышкина»
(Протокол от № 1
«15» января 2020 г.)

*Доп. соглашение к КД № 24-18
от 17.04.2018*

| |
|--|
| Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска |
| ЗАРЕГИСТРИРОВАНО |
| в комитете по труду мэрии города Новосибирска |
| Регистрационный № <u> </u> от « <u>20</u> » <u>01</u> 20 <u>20</u> г. |
| Председатель комитета по труду мэрии города Новосибирска  (подпись) (инициалы, фамилия) |

Стороны Коллективного договора:

ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина», в лице директора Талюкиной Галины Федоровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, и работники ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» (далее – Работники), в лице председателя профсоюзного комитета Колледжа Черниковой Марины Федоровны, именуемого в дальнейшем Профком,

заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении в Коллективный Договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» от 06.04.2018 следующие изменения:

1. Пункт 3.3. раздела 3. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«3.3. Порядок оплаты труда и размеры заработной платы работников Колледжа регулируется положением о системе оплаты труда работников Колледжа и Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы (далее – Областное отраслевое соглашение)».

2. Пункт 3.6. раздела 3. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«3.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ✓ надбавки за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавки за почетное звание;
- ✓ надбавки за качественные показатели эффективности

деятельности работников Учреждения;

- ✓ единовременное пособие молодому специалисту;
- ✓ премии по итогам календарного периода;
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий».

3. Пункт 3.7. раздела 3. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников Колледжа.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

а) работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

В зависимости от результатов специальной оценки условий труда доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются в следующих размерах:

Класс условий труда (вредный) 3.1. – 4%

Класс условий труда (вредный) 3.2. – 6%,

Класс условий труда (вредный) 3.3. – 8%,

Класс условий труда (вредный) 3.4. – 10%,

Класс условий труда (опасный) 4 – 12%.

По результатам проведенной специальной оценки условий труда по рабочему месту “повар” установлены класс условий труда (вредный) 3.1. и доплата за вредные условия труда в размере 4%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока их действия, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия директором Колледжа решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

б) работу в ночное время в размере 35 % ставки заработной платы (оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

в) работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в двойном размере;

г) сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере;

д) совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы».

4. Пункт 3.21. раздела 3. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«3.21. За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории:

- в период их длительного отпуска сроком до одного года сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационной категории в течение 6-ти месяцев после выхода из отпуска;

- в период отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет сохраняется оплата труда, с учетом имевшейся у данных работников квалификационной категории, в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков;

- в период не менее чем за один год до наступления права для назначения страховой пенсии по старости сохраняется оплата труда, с учетом имевшейся у данных работников квалификационной категории, в течение трех лет;

- в период длительной нетрудоспособности (длительной болезни)

сохраняется оплата труда, с учетом имевшейся у данных работников квалификационной категории, в течение 6 месяцев по окончании длительной нетрудоспособности (длительной болезни);

- в период прохождения военной службы (призыва) сохраняется оплата труда, с учетом имевшейся у данных работников квалификационной категории, в течение 3-х месяцев после окончания военной службы (призыва);

- в период исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа сохраняется оплата труда, с учетом имевшейся у данных работников квалификационной категории, в течение 6-ти месяцев после окончания вышеуказанных полномочий;

- в период после подачи заявления в аттестационную комиссию и до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории сохраняется оплата труда, с учетом имевшейся у данных работников квалификационной категории».

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 15 января 2020 года.