

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский технический колледж
им. А. И. Покрышкина»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
РЕГУЛИРУЮЩЕЕ ПРАВА,
ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ, КРОМЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ
РАБОТНИКОВ**

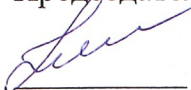
**в государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Новосибирской области
«Новосибирский технический колледж
им. А. И. Покрышкина»**

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № __75__

Новосибирск
2014

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома


_____ М.Ф. Черникова
« 25 » 12 2014 г.
Протокол № 5 _____.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ НСО

«НТК им. А.И. Покрышкина»


_____ Г.Ф. Талюкина

« 13 » 10 2014 г.

Приказ № 132 _____



**ПОЛОЖЕНИЕ
РЕГУЛИРУЮЩЕЕ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ, КРОМЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждение Новосибирской области Новосибирский технический колледж им.
А. И. Покрышкина**

I. Общие положения

Положение регулирующее права, обязанности и ответственность работников, кроме педагогических и научных работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области Новосибирский технический колледж им. А. И. Покрышкина (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.1. В колледже наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

1.2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности распоряжением директора колледжа в соответствии с законодательством РФ.

II. Права работников колледжа.

2.1 В соответствии с Уставом работники имеют право на:

- Право на участие в управлении колледжем;
- Право на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- Право на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний.
- Право вступать по своему выбору общественные организации (профсоюзы)
- Право на участие в забастовках.
- На работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности
- На повышение квалификационной категории.

III. Обязанности работников колледжа

3.1. Работники обязаны:

- Качественно выполнять должностные обязанности
- Проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана колледжа;
- Проходить периодические бесплатные медицинские обследования
- Принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися;
- Уважать работников колледжа, родителей (законных представителей) и обучающихся

IV. Ответственность работников колледжа

4.1. За нарушение норм профессионального поведения работники колледжа, несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника колледжа по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение устава колледжа;
- 2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

4.2. За нарушение норм профессионального поведения и Устава колледжа предусматриваются также дисциплинарные меры:

- Замечание
- Выговор
- Увольнение.

4.3. Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

4.4. Более подробно права, обязанности и ответственность работников в колледже регулируются в Уставе, в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника.