

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ им. А.И. ПОКРЫШКИНА»  
(ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО  
«Новосибирский технический  
колледж им. А.И. Покрышкина»

  
Г.Ф. Талюкина  
«06» марта 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере  
противодействия коррупции**

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профсоюзного  
комитета ГБПОУ НСО «Новосибирский  
технический колледж им. А.И. Покрышкина»

от «06» марта 2024 г.  
№ 7

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» (далее – Учреждение).

## **2. Цели, задачи, функции**

2.1. Основной функцией является организация взаимодействия Учреждения с правоохранительными и контролирующими органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, профилактики правонарушений и преступлений.

2.1. Основной целью взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции является содействие обеспечению прав и свобод граждан, выявление, пресечение, предупреждение коррупционных проявлений и привлечение виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.

2.2. Основными задачами являются:

осуществление профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;

осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы Учреждения;

снижение коррупционных рисков;

антикоррупционная пропаганда и воспитание.

## **3. Формы взаимодействия с правоохранительными органами**

3.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

3.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультациям, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

3.4. Организация и проведения совместных мероприятий в сфере противодействия коррупции, проведения конференций, семинаров, лекций, мониторинговых исследований, социологических опросов и т.д.

3.5. Направление Учреждением в правоохранительные органы материалов о совершенных или готовящихся преступлениях (в том числе коррупционных правонарушений) для принятия решения по существу.

3.6. Рассмотрение поступивших из правоохранительных органов материалов о правонарушения, совершенных работниками Учреждения;

3.7. Проведение проверок по фактам нарушения работниками Учреждения требований к служебному поведению, по фактам предоставления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных действующим законодательством.

3.8. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

#### **4. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами**

4.1. Учреждение вправе направить в правоохранительные органы следующие виды обращений:

жалоба, содержащая информацию о нарушении прав и законных интересов Учреждения, допущенном должностными лицами органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) в результате необоснованных действий либо необоснованного отказа в совершении определенных действий;

заявление, сигнализирующее об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) и направлено на реализацию прав и интересов Учреждения;

предложение о совершенствовании работы органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) с указанием конкретных способов решения поставленных задач.

4.2. Обращения представляются Учреждением в правоохранительные органы в письменной форме (в том числе в форме электронного документа).

4.3. Работники Учреждения вправе лично обращаться в правоохранительные органы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и иных правонарушений.

#### **5. Обязанности Учреждения**

5.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

5.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

5.3. Незамедлительно сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

5.4. Оказывать содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции в Учреждении.

5.5. Предпринимать необходимые меры по передаче в правоохранительные органы информации и документов, содержащих сведения о совершенных коррупционных правонарушениях.

5.6. Не применять какие-либо санкции в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

## **6. Обязанности работников**

6.1. Работник обязан уведомлять администрацию Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы в письменной форме:

о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

о фактах совершения другими работниками Учреждения коррупционных правонарушений.

## **7. Ответственность**

7.1. Работники Учреждения несут персональную ответственность:

за совершение правонарушений коррупционного характера;

за сокрытие ставших известными фактах о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководства Учреждения и правоохранительные органы;

за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе со служебными документами.

7.2. Ответственность за эффективность осуществления взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции возлагается на директора Учреждения.